

**Projekt**

z dnia 19 września 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR LX/ /2022  
RADY GMINY CZARNKÓW**

z dnia 28 września 2022 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Czarnków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) art. 1 pkt 5 i 6, art. 10 ust. 1 i art. 11 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. u z 2022, poz. 1730) oraz w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Czarnków uchwala, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Czarnków stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XIX/147/2019 Rady Gminy Czarnków z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnków.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czarnków oraz dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Czarnków.

**§ 4.** Uchwała uchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 1.** 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Czarnków, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** 1. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) pedagogicznych, podlegających ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) szkole - należy przez to rozumieć publiczne szkoły i przedszkola działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarnków;
- 3) dyrektorze i wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora (lub powierzono pełnienie obowiązków dyrektora) lub wicedyrektora szkoły;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

**§ 3.** 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli zatrudnionych w jednostkach prowadzonych przez Gminę Czarnków.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół i przedszkoli nie będących nauczycielami.

**§ 4.** Ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć oraz stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę - na podstawie przepisów określających minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

### **Rozdział 2. Dodatki**

**§ 5.** Dodatek motywacyjny.

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, stanowiących uściślenie ogólnych warunków, o których mowa w ust. 1 należy:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów;
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze;
- 4) realizowanie ze znacznymi efektami programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów i ich rodziców (prawnych opiekunów) poprzez pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, uzyskiwanie pozytywnych efektów terapeutycznoprofilaktycznych;
- 6) aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej oraz innych zadań statutowych szkoły.
- 7) inicjowanie i prowadzenie działań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku wewnątrzszkolnym i lokalnym;
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych, współpraca z instytucjami działającymi na rzecz dzieci;
- 9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym i międzyszkolnym;
- 10) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i wszelkim uzależnieniom wśród uczniów;
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji ukierunkowane na praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 12) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
- 13) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań w zakresie kształcenia i wychowania.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, oprócz ogólnych i szczegółowych warunków zawartych w ust. 1 i 2 będą brane pod uwagę następujące warunki:

- 1) zasadność i poprawność formalno-prawna podejmowanych decyzji;
- 2) budowanie wizerunku szkoły w środowisku;
- 3) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości i efektywności jej pracy;
- 4) współpraca z organami szkoły oraz organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły;
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

4. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony; na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, a jego wysokość może zawierać się w przedziale od 1% do 50% stawki zasadniczej nauczyciela.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniająca poziom spełnienia przez niego warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 oraz czas na jaki ma być przyznany ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły, uwzględniająca poziom spełnienia przez niego warunków, o których mowa w ust. 3 - wójt gminy.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

9. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów tworzy się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia, i wylicza się mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli przez wskaźnik 0,04.

10. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów tworzy się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia, i wylicza się mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów przez wskaźnik 0,17.

## **§ 6. Dodatek funkcyjny**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) opiekę nad oddziałem przedszkolnym;
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego;
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 6) sprawowanie funkcji mentora.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku funkcyjnego przedstawiono w tabeli poniżej:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej: do 6 oddziałów	od 10 do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego - tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
2.	Dyrektor szkoły liczącej: od 7 do 16 oddziałów	od 15% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego - tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
3.	Dyrektor szkoły liczącej: 17 i więcej oddziałów	od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego – tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
4.	Wicedyrektor szkoły	od 30% do 60 % dodatku dyrektora
5.	Dyrektor przedszkola	Od 10% do 45 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego – tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
6.	Opiekun stażu	70,00 zł miesięcznie
7.	Mentor	70,00 zł miesięcznie
8.	Wychowawca klasy	300,00 zł miesięcznie
9.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł miesięcznie
10.	Doradca metodycznego lub nauczyciela konsultanta	Od 15% do 25% wynagrodzenia stażysty - tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku dla dyrektora szkoły i dyrektora przedszkola uwzględnia się:

- a) wielkość szkoły (liczebność dzieci), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- b) liczbę uczniów i oddziałów.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły, przedszkola ustala wójt gminy, wicedyrektorowi dyrektor szkoły.

5. W razie zbiegu tytułów do różnych dodatków funkcyjnych, dodatki te przysługują z każdego tytułu.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeśli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

## § 7. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.
3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **§ 8. Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela.
- 2) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2.

5. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

- 1) z tytułu pracy w uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela;
- 2) dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 3.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z obu tytułów.

### **Rozdział 3.**

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9. 1.** Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy), jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w przypadkach określonych w ust. 4 za podstawę ustalenia godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki, zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów traktuje się jako godziny przepracowane.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wyłącznie za godziny przepracowane.

8. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

#### **Rozdział 4.**

##### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.**

**§ 10.** 1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród zostały określone odrębną uchwałą.

**§ 11.** 1. Świadczenia za pracę wykonywaną przez nauczycieli w dni wolne od pracy określa art. 42c ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Świadczenia za pracę wykonywaną przez nauczycieli w porze nocnej określa art. 42b ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Sposób wynagradzania nauczycieli przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia oraz przysługujące im świadczenia reguluje art. 73 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego "13", odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę, rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy - regulują odrębne przepisy.

#### **Rozdział 5.**

##### **Postanowienia końcowe**

**§ 12.** Treść uchwały na mocy art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela została uzgodniona z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Gminie Czarnków.

**§ 13.** Zmiany regulaminu następują w trybie i formie wynikającej z odpowiednich przepisów prawa.

**§ 14.** W sprawach nie objętych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy - Karta Nauczyciela, ustawy - Prawo oświatowe i Kodeks Pracy.

### **Uzasadnienie**

Zgodnie z zapisami art. 1 pkt. art. 1 pkt 17 lit. d ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2022, poz. 1730) wprowadza się zmianę w art. 9o Karty nauczyciela - i dodaje funkcję "mentora". W związku z powyższym wystąpiła konieczność dokonania zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonym przez Gminę Czarnków poprzez dodanie funkcji "mentora". Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2021, poz. 1762 ze zm.) został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.